

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Катайский профессионально – педагогический техникум»
(ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум»)

ПРИНЯТО:
на заседании
Совета техникума
Протокол № 3
от « 13 » августа 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ
«Катайский профессионально-
педагогический техникум»
А.М. Бурков
« 13 » августа 2025г.
приказ № 72



**Положение
о Центре карьеры
ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум»**

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК ГБПОУ «Катайский
профессионально-педагогический техникум»
Л.А. Хмыльнина



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Центра карьеры, определяет организационное и информационное обеспечение деятельности по содействию трудоустройству выпускников ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации №762, от 24.08.2022 г.

– приказом Минобрнауки России, Минпросвещения России от 05.08.2020 № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;

– постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

– пунктом 21 Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р);

– проектом постановления Правительства Российской Федерации от 18.01.2022г. «О порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций и системы показателей эффективности их деятельности»;

– Уставом ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум».

1.3. Центр карьеры - структурное подразделение ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум», реализующее функции по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

2. Цель, задачи и принципы Центра карьеры

2.1. Основной целью деятельности Центра карьеры является содействие занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум».

2.2. Деятельность по содействию трудоустройству включает в себя решение следующих задач:

– сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников;

– взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;

– методическая и научно-исследовательская работа специалистов в области содействия трудоустройству выпускников;

– организация временной занятости студентов;

– сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;

– повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

- организация мероприятий по содействию занятости студентов и выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсий на предприятия, тренингов и др.);
- обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;
- содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;
- консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;
- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;
- выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости;
- осуществление системного мониторинга занятости студентов и выпускников;
- участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум» в организации практической подготовки студентов, предусмотренной учебным планом.

2.3. В основу деятельности по содействию трудоустройству положены следующие принципы:

- принцип гуманистической направленности включает ориентацию на развитие личности выпускника, создание благоприятных условий для профессионального самоопределения, саморазвития, самореализации;
- принцип свободы выбора предполагает признание права выпускника на свободный выбор определенной сферы профессиональной деятельности;
- принцип связи теории и практики, предполагающий необходимость связи теоретических знаний и практического опыта, соединения обучения и воспитания с трудовой практикой;
- принцип коллективности, направленный на оптимизацию сочетания коллективных, групповых и индивидуальных форм организации взаимодействия участников процесса трудоустройства;
- принцип преемственности, последовательности и систематичности, направленный на закрепление ранее усвоенных знаний, умений, навыков, приобретенных личностных качеств, их последовательное развитие и совершенствование;
- принцип учета возрастных и индивидуальных особенностей выпускников при организации их деятельности;
- принцип регионализации позволяет учитывать интересы конкретных работодателей, особенности и потребности рынка труда, социально-профессиональные запросы населения.

3. Информационное обеспечение деятельности Центра карьеры

3.1. Информационное обеспечение деятельности по содействию трудоустройству выпускников может осуществляться в ходе выполнения следующих мероприятий:

- анализ потребности экономики региона в квалифицированных кадрах, востребованности профессий на рынке труда;
- анализ информации о трудоустройстве выпускников прошлых лет, мониторинг занятости выпускников, мониторинг вакансий, заявленных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения.

3.2. Информирование выпускников проводится посредством различных каналов, таких как:

- публикация в средствах массовой информации отчетов о трудоустройстве, репортажей о выпускниках – участниках конкурсов профессионального мастерства, перечней

профессий и специальностей с указанием перспектив трудоустройства выпускников ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум»;

– размещение информации о перспективах трудоустройства и о трудоустройстве выпускников прошлых лет по полученной профессии (специальности) на сайте ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум»;

– размещение на сайте техникума профессиограмм специальностей и направлений подготовки, с указанием возможностей дальнейшего трудоустройства, в том числе перечнем мест работы выпускников предыдущих лет, которые корректируются с учетом изменений требований рынка труда и работодателей;

– проведение интернет-конференций и вебинаров по вопросам трудоустройства;

– организация использования социальных сетей в целях доведения до выпускников информации по вопросам трудоустройства;

– организация форумов совместно с администрацией субъекта Российской Федерации и государственными учреждениями службы занятости населения;

– организация профориентационной работы с обучающимися образовательной организации в ходе проведения дней карьеры, круглых столов, информационных семинаров и встреч с участием представителей работодателей, специалистов государственных учреждений службы занятости населения, выпускников ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум»;

– организация и проведение экскурсий для обучающихся техникума на предприятия реального сектора экономики региона;

– участие представителей работодателей в профориентационных встречах с обучающимися ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум»;

– проведение специализированных выставок, ярмарок вакансий, организуемых ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум» совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

– привлечение специалистов государственных учреждений службы занятости населения к проведению индивидуальных и групповых консультаций с целью содействия профессиональному самоопределению обучающихся техникума с учетом их профессиональных интересов.

3.3. Центр карьеры совместно с иными структурными подразделениями участвует:

- во внедрении механизма «обратной связи»: работодатель – профессиональная образовательная организация (проведении исследований по определению уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров, выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям);

- в вовлечении представителей работодателей в качестве экспертов в проведении конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов, демонстрационного экзамена;

- в проведении профессионально-ориентирующих мероприятий, мероприятий по профессиональной агитации лекции, мастер-классы и воркшопы с представителями работодателей).

4. Показатели эффективности деятельности Центра карьеры

4.1. Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников техникума (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году).

4.2. Доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности.

4.3. Доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности в течение не менее 4-х месяцев.

4.4. Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников ГБПОУ «Катайский

профессионально-педагогический техникум» (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году).

4.5. Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату).

4.6. Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, из числа обратившихся в Центр карьеры и получивших адресную поддержку.

4.7. Численность обучающихся и численность выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):

- получение информации об актуальных вакансиях;
- направление на стажировку;
- составление и размещение резюме;
- построение траектории профессионального развития;
- психологическая поддержка;
- ярмарки вакансий;
- тренинги;
- дни карьеры (по количеству дней);
- собеседования с работодателями;
- экскурсии на предприятия;
- заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр;
- иное.

4.8. Численность актуальных вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, сформированных в банке вакансий Центра карьеры, в расчете на 100 обучающихся ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум».

4.9. Численность работодателей, с которыми заключены соглашения о взаимодействии (по направлениям взаимодействия: организация практической подготовки, стажировок, заключение соглашений с обучающимися о целевом обучении, предоставление информации о вакансиях, участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.), участие в мероприятиях по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, собеседования и др.).

4.10. Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников (распространены по иным профессиональным образовательным организациям региона).

5. Управление Центром карьеры и контроль его деятельности

5.1. Центр карьеры не является юридическим лицом, а также не является самостоятельным налогоплательщиком.

5.2. Центр карьеры строит свои отношения с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления во всех сферах своей деятельности на основе договоров.

5.3. Руководитель и члены Центра карьеры, назначаемые директором техникума, осуществляют свои функции на основании Устава ГБПОУ «Катайский профессионально-педагогический техникум» и настоящего Положения.

5.4. Руководитель Центра карьеры осуществляет оперативное руководство деятельностью службы.

5.5. Руководитель Центра карьеры имеет право представлять интересы техникума в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления.

5.6. Руководитель Центра карьеры обязан:

- проводить работу по совершенствованию деятельности Центра карьеры;
- обеспечивать безопасные и здоровые условия работы сотрудникам Центра карьеры;
- контролировать соблюдение сотрудниками Центра карьеры правил и норм охраны труда, техники безопасности и правил внутреннего распорядка;

- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- организовать составление и своевременное предоставление административной, статистической отчетности о деятельности Центра карьеры.

5.7. Руководитель Центра карьеры:

- несет всю полноту ответственности за последствия принимаемых решений;
- несет ответственность в соответствии с законодательством за нарушение договорных обязательств;
- несёт ответственность за сохранность документов (управленческих, отчетных, финансово-хозяйственных и др.).

5.8. Реорганизация или ликвидация службы осуществляется директором техникума.